

## CONTACT

Entreprises : [contact.sca-entreprise@grenoble.cci.fr](mailto:contact.sca-entreprise@grenoble.cci.fr)

Candidats : [contact.sca-jeune@grenoble.cci.fr](mailto:contact.sca-jeune@grenoble.cci.fr)

# RÉMUNÉRATION des apprentis

## RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS HORS CONVENTION COLLECTIVE OU ACCORD DE BRANCHE

BASE 35 H

SMIC HORAIRE : 10,85 € - HORAIRE MENSUEL/35H : 151,67 - SMIC MENSUEL/35H : 1645,58€

| ÂGE            | 1 <sup>RE</sup> ANNÉE |           | 2 <sup>E</sup> ANNÉE |           | 3 <sup>E</sup> ANNÉE |           |
|----------------|-----------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-----------|
|                | % du SMIC             | Valeur    | % du SMIC            | Valeur    | % du SMIC            | Valeur    |
| 16/17 ans      | 27 %                  | 444,30 €  | 39 %                 | 641,77 €  | 55 %                 | 905,06 €  |
| De 18 à 20 ans | 43 %                  | 707,60 €  | 51 %                 | 839,24 €  | 67 %                 | 1102,53 € |
| 21 à 25 ans    | 53 %*                 | 872,15 €  | 61 %*                | 1003,80 € | 78 %*                | 1283,55 € |
| 26 ans et +    | 100 %**               | 1645,58 € | 100 %**              | 1645,58 € | 100 %**              | 1645,58 € |

\*Ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat.

\*\*Ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la durée d'exécution du contrat.

Lorsqu'en cours de contrat, le jeune atteint 18 ou 21 ans ou 26 ans, le taux correspondant à cette tranche d'âge s'applique dès le premier jour du mois suivant, en tenant compte des années passées depuis le début du contrat.

## RÉMUNÉRATION EN CAS DE SUCCESSION DE CONTRATS

**Avec le même employeur :** la rémunération de l'apprenti est au moins égale à celle qu'il percevait lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf lorsque l'application des rémunérations prévues par le code en fonction de son âge est plus favorable.

**Avec un employeur différent :** la rémunération de l'apprenti est au moins égale à la rémunération minimale, à laquelle il pouvait prétendre lors de la dernière année d'exécution du contrat précédent, sauf quand l'application des rémunérations prévues par le code en fonction de l'âge est plus favorable.

## RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS HORS CONVENTION COLLECTIVE OU ACCORD DE BRANCHE

BASE 39 H - Majoration de salaire de 25 % de la 36<sup>e</sup> à la 39<sup>e</sup> heure supplémentaire SMIC

HORAIRE : 10,85 € - HORAIRE MENSUEL/39H : 169 - SMIC MENSUEL/39H : 1880,67 €

| ÂGE            | 1 <sup>RE</sup> ANNÉE |           | 2 <sup>E</sup> ANNÉE |           | 3 <sup>E</sup> ANNÉE |           |
|----------------|-----------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------|-----------|
|                | % du SMIC             | Valeur    | % du SMIC            | Valeur    | % du SMIC            | Valeur    |
| 16/17 ans      | 27 %                  | 507,78 €  | 39 %                 | 733,46 €  | 55 %                 | 1034,36 € |
| De 18 à 20 ans | 43 %                  | 808,68 €  | 51 %                 | 959,14 €  | 67 %                 | 1260,04 € |
| 21 à 25 ans    | 53 %*                 | 996,75 €  | 61 %*                | 1147,20 € | 78 %*                | 1466,92 € |
| 26 ans et +    | 100 %**               | 1880,67 € | 100 %**              | 1880,67 € | 100 %**              | 1880,67 € |

\*Ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la 1<sup>re</sup> année d'exécution du contrat.

\*\*Ou, s'il est supérieur, du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant la durée d'exécution du contrat.